

УТВЕРЖДЕНО
приказом ГБОУ СОШ № 1 «ОЦ»
п.г.т. Стройкерамика от
«_31_»__08__2018г № 241-од
Директор
_____ А.В. Егоров

**Перечень должностей ГБОУ СОШ № 1 п.г.т. Стройкерамика,
замещение которых связано с коррупционными рисками**

1. Директор
2. Заместитель директора по административно-хозяйственной части
3. Заместитель директора по учебно-воспитательной работе
4. Заместитель директора по воспитательной работе
5. Библиотекарь
6. Педагог-организатор
7. Делопроизводитель
8. Учитель
9. Воспитатель
- 10.Классный руководитель

УТВЕРЖДЕНО
 приказом ГБОУ СОШ № 1 «ОЦ»
 п.г.т. Стройкерамика от
 « 31 » 08 2018г № 241-од
 Директор
 _____ А.В. Егоров

Карта коррупционных рисков и комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков в ГБОУ СОШ № 1 п.г.т. Стройкерамика

Коррупционные риски	Комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков
Контроль приема, перевода и отчисления обучающихся в соответствии с нормативными документами.	<ul style="list-style-type: none"> - обеспечение открытой информации о наполняемости классов и групп; - введение электронного документооборота; - введение ЭЖ и ЭД.
Совершенствование контроля за организацией и проведением ГИА	<ul style="list-style-type: none"> - организация информирования участников ГИА; - определение ответственности должностных лиц, привлекаемых к подготовке и проведению ГИА за исполнением, ненадлежащим выполнением обязанностей и злоупотреблением служебным положением.
Организация контроля за получением, учетом, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца об образовании	<ul style="list-style-type: none"> - назначение ответственного за заполнение аттестатов об основном общем и среднем общем образовании; - создание комиссии по проверке данных, вносимых в аттестаты; - создание комиссии по списанию бланков строгой отчетности.
Контроль организации приема пожертвований от граждан и организаций	<ul style="list-style-type: none"> - публичный доклад ОО с включением вопросов по антикоррупции.
Осуществление контроля финансово-хозяйственной деятельности	<ul style="list-style-type: none"> - создание контрактной службы ОО; - создание единой комиссии ОО по осуществлению закупок в рамках требований законодательства; - разработка порядка работы единой комиссии по определению поставщиков (подрядчиков, исполнителей) ОО; - разработка регламента работы ОО по осуществлению закупок товаров, работ, услуг; - издание приказов о размещении «Плана государственного заказа на календарный год; - контроль директора ОО за закупкой товаров, проведение мониторинга цен для экономии бюджетных средств.

Использование средств на оплату труда в соответствии с нормативно-правовыми актами ОО	<ul style="list-style-type: none"> - создание комиссии ОО по распределению стимулирующего фонда работникам; - создание комиссии ОО по распределению премий и материальной помощи; - создание комиссии ОО по распределению ФНД; - создание тарификационной комиссии ОО.
Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств	<ul style="list-style-type: none"> - проведение анкетирования среди родителей; - проведение мониторинга среди родителей с целью определения степени их удовлетворенности работой ОО, качеством предоставляемых образовательных услуг.
Предоставление сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера	- ежегодно до 30 апреля предоставление директором сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера
Работа с обращениями граждан	<ul style="list-style-type: none"> - прием родителей (законных представителей); - проверка письменных обращений; - подготовка ответов на обращения граждан
Организация работы по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции с юношеского возраста.	<ul style="list-style-type: none"> - организация и проведение недели правовых знаний с целью повышения уровня правосознания и правовой культуры обучающихся; - книжные выставки «Права человека», «Закон в твоей жизни»; - проведение акции «Стоп, коррупция!»; - беседы «Правовая ответственность гражданина»
Информирование общественности о проводимых мероприятиях по антикоррупционному образованию, просвещению и пропаганде	<ul style="list-style-type: none"> - наличие рубрики на сайте учреждения, поддержание ее в актуальном режиме; - наличие стенда в ОО по антикоррупционной деятельности
Расписание и режим работы	- составление расписания и режима работы ОО в соответствии с нормами СанПин и в интересах оптимального и в интересах оптимального использования рабочего времени
Анализ исполнения Плана мероприятий противодействия коррупции учреждения	- обсуждение вопросов антикоррупционной политики ОУ не менее 1 раза в год на общем собрании работников
Непосредственное осуществление образовательной деятельности	административный контроль за образовательной деятельностью ОУ; своевременное реагирование на возможные конфликты интересов участников образовательного процесса

<p>Отношения к проявлениям коррупции с юношеского возраста. Организация и проведение недели правовых знаний с целью повышения уровня правосознания и правовой культуры</p>	<ul style="list-style-type: none"> - книжные выставки «Права человека», «Закон в твоей жизни»; - конкурс рисунков «Стоп, коррупция!» - родительские собрания «Правовая ответственность несовершеннолетних»
<p>Информирование общественности через СМИ о проводимых мероприятиях по антикоррупционному образованию, просвещению и пропаганде</p>	<p>- наличие рубрики на сайте учреждения, поддержание ее в актуальном режиме</p>
<p>Расписание и режим работы</p>	<p>Составление расписания и режима работы в соответствии с нормами САНПИНа и в интересах оптимального использования рабочего времени</p>
<p>Анализ исполнения Плана мероприятий противодействия коррупции учреждения</p>	<p>Обсуждение вопросов антикоррупционной политики 1 раз в год на заседании Педагогического совета</p>
<p>Осуществление государственных закупок</p>	<p>Контроль руководителя ОО за закупкой товаров российского производства, проведение мониторинга цен для экономии бюджетных средств.</p>
<p>Непосредственное осуществление образовательной деятельности</p>	<p>Административный контроль за образовательной деятельностью ОО. Своевременное реагирование на возможные конфликты интересов участников образовательного процесса.</p>