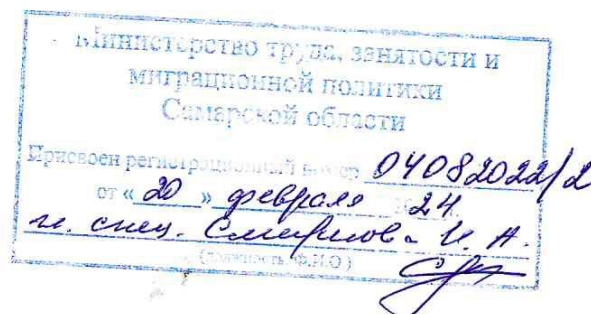


ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР №04082022
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области
средней общеобразовательной школы № 1 «Образовательный
центр» имени 21 армии Вооруженных сил СССР п.г.т. Стройкерамика
муниципального района Волжский Самарской области
(ГБОУ СОШ № 1 «ОЦ» п.г.т. Стройкерамика)
на 2022 - 2025 годы



В соответствии со статьей 136 Трудового кодекса Российской Федерации

Работодатель в лице директора Егорова А.В. и председателя профсоюзного комитета Волгушева Л.В. пришли к следующему соглашению:

1. Внести изменения в коллективный договор от 15.06.2022г. ГБОУ СОШ № 1 «ОЦ» п.г.т. Стройкерамика на 2022-2025 годы в раздел 3. Оплата труда, добавить в п.3.3 следующее:

В целях повышения уровня воспитательной работы в образовательных учреждениях и стимулирования деятельности педагогических работников, на которых возложены функции классного руководителя (куратора), ежемесячно выплачивается из средств федерального бюджета, поступивших в областной бюджет, денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования (далее-выплата за классное руководство) и денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам образовательных организаций. Выплата вознаграждения за классное руководство производится в денежной форме в валюте Российской Федерации (в рублях) в установленные сроки, а именно последний день месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата вознаграждения за классное руководство производится накануне этого дня. Заработная плата перечисляется по заявлениям работников на пластиковые карты через отделения банка. Все расходы, связанные с открытием банковского счета несет работодатель.

2. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений коллективного договора от 15.06.2022г. ГБОУ СОШ № 1 «ОЦ» п.г.т. Стройкерамика на 2022-2025 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора от 15.06.2022г. ГБОУ СОШ № 1 «ОЦ» п.г.т. Стройкерамика на 2022-2025 годы.

ПОДПИСИ СТОРОН

Работодатель:


Директор государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы № 1 «Образовательный центр» имени 21 армии Вооруженных сил СССР п.г.т. Стройкерамика муниципального района Волжский Самарской области

Представитель работников:

Председатель выборного органа первичной профсоюзной организации государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы № 1 «Образовательный центр» имени 21 армии Вооруженных сил СССР п.г.т. Стройкерамика муниципального района Волжский Самарской области


19.02.2024

/ Егоров А.В. /


19.02.2024

/Волгушева Л.В. /